



# POMÁHÁME DOBŘÝM MYŠLENKÁM

Portfolio přednášek  
a workshopů pro vysoké školy



**ČESKÁ**   
**SPORITELNA**  
Jsme Vám blíž.

# POMÁHÁME DOBRÝM MYŠLENKÁM

## AMBASADORSKÝ PROGRAM

přihlaš se na roční stáž, během které získáš zkušenosti z mnoha oblastí. Ambassador je propojkou mezi svou univerzitou a Českou spořitelnou.

## ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

pomůžeme při zpracování tvé vědecké práce.

## PŘEDNÁŠKY A WORKSHOPY

vyber si ze širokého portfolia přednášek a workshopů na různá témata, která přednáší studentům naši experti.

## STÁŽE

naber zkušenosti formou neplacené stáže v oboru, který tě zajímá.

## MŮJ POTENCIÁL

nabízíme ti tříměsíční rozvojový program - celkem sedm interaktivních kurzů s našimi zkušenými lektory a manažery.

## BRIGÁDY

získej praxi při studiu formou placené brigády.

## KARIÉRNÍ DNY

najdeš nás na veletrzích pracovních příležitostí jednotlivých univerzit.





# POMÁHÁME DOBŘÝM MYŠLENKÁM



## Pomáháme dobrým myšlenkám

Pomáháme dobrým myšlenkám je projekt České spořitelny, který je zaměřen na vysoké školy a studenty. V rámci projektu pomáháme mladým a nadaným lidem, kteří mají jasnou vizi a chtějí přijít s něčím novým a neotřelým.

Spolupracujeme s vysokými školami napříč Českou republikou. Mezi partnerské univerzity v současné době řadíme: Českou zemědělskou univerzitu v Praze, Univerzitu Hradec Králové, Univerzitu Jana Evangelisty Purkyně, Univerzitu Karlovu v Praze, Univerzitu Palackého v Olomouci a Vysokou školu ekonomickou v Praze.

Podporujeme i podnikatelské záměry studentů, kteří své záměry přetváří v reálný produkt v podnikatelských inkubátorech. Účastníme se i mnoha soutěží, kde mladí lidé představují své projekty, které mají sociální dopad, např. Social Impact Award. Studenty vítáme u nás na stážích, brigádách a také v našem absolventském programu a interním inkubátoru IT Resource Pool.

## Přednášky a workshopy

V portfoliu, které držíte v rukách, najdete mnoho přednášek a workshopů, které přednáší naši odborníci z praxe. Všechna témata lze upravit přímo na míru dle Vašich požadavků. Přednášky a workshopy mohou proběhnout v rámci předmětu, jako samostatná přednáška v areálu školy či u nás v České spořitelně. Kontaktujte nás a my vám představíme projekt Pomáháme dobrým myšlenkám blíže. Pro zajištění přednášky kontaktujte **Kateřinu Průchovou** (kpruchova@csas.cz) nebo **Klárku Vyhnánkovou** (kvyhnankova@csas.cz).

## Reference

*„Jsem moc ráda, že zpětná vazba od našich studentů je moc hezká. Já, jako pedagog, mohu ke spolupráci s Vámi i se všemi přednášejícími, říct jenom to nejlepší. Byli jste všichni perfektní, profesionální, přátelští, vstřícní. Témata byla velmi zajímavá, studenti měli příležitost dozvědět se mnoho praktických a zajímavých věcí. Budu ráda, pokud naše spolupráce bude pokračovat i v příštím roce.“*

PhDr. Alice Reissová, Ph. D.  
Univerzita Jana Evangelisty Purkyně

*„Jak přednáška pana Pavla Vaněčka – Exkurz do vizualizace dat, tak i přednáška pana Jana Spousty – Faktorová analýza dat, tento cíl [motivovat studenty ke studiu statistiky] s naprostým přehledem splnily. Oba pánové velmi profesionálně a pro studenty velmi poutavou a zábavnou formou prezentovali typické příklady aplikace statistických metod na datech z praxe. Ohlas ze strany studentů byl velmi kladný. Bohužel s ohledem na omezenou kapacitu učebny jsme nemohli vyhovět všem zájemcům o tyto workshopy. Velmi oceňuji i nabídku a možnost ušít přednášky či workshopu tzv. na míru. Díky této možnosti tak není narušena kontinuita výuky a výuka je naopak obohacena o dobré příklady z praxe. Rovněž bych chtěla poděkovat Kateřině Průchové za její empatii, maximální vstřícnost a ochotu při organizaci přednášek a studijních podkladů.“*

Ing. Radka Procházková, Ph. D.  
Česká zemědělská univerzita v Praze



# POMÁHÁME DOBŘÝM MYŠLENKAM



## Obsah

Jak být připraven na pohovor...?	5
Jak na CV, motivační dopis a pohovor	6
Hvězdou na síti LinkedIn	7
Moderní systémy odměňování	8
Chování pracovníka ve firmě	9
Vedení lidí a motivace zaměstnanců	10
Soužití a spolupráce různých generačních skupin	11
Segmentace jako nástroj k lepší klientské službě	12
Jemný exkurz do vizualizace dat	13
Pokročilé analýzy klientských dat v České spořitelně	14
Datové řízení vztahu se zákazníkem	15
Rychlokurz faktorové analýzy pro nestatistiky	16
Retailové bankovníctví podle České spořitelny	17
UX ... co to vlastně je?	18
Hledej ve svém nitru	19
Koučováním k dosahování cílů	20
Společenská odpovědnost v České republice	21
(Ne)ziskové organizace a sociální podniky	22
<b>Fundraising</b>	23
Komunikace ve firmě	24
Časté chyby start-upů při zpracování projektů	25
Využití finančních nástrojů při financování firem	26
Financování start-up firem	27
Financování firem	28
Projektové řízení	29
Aktuální dění v Evropské unii	30
Trendy v jednotlivých odvětvích ekonomiky	31
Finanční instituce Evropské unie a jejich programy	32
Vypořádání obchodů na kapitálových trzích	33
Finanční trhy v kostce	34
Analýza ekonomiky a finančních trhů v praxi	35
Administrace portfolia otevřeného podílového fondu	36
Představení útvaru Compliance	37
I regulace činnosti banky je obchodní příležitostí	38
Řízení provozu nejen v bankovníctví	39
Řízení Back-office – měření procesů a motivace	40
Požadavky na custody z pohledu institucionálního klienta	41
<b>Jak pankáči v korporaci zakládají start-up (F24)</b>	42
Digitalizace a robotizace v bankovníctví	43
API ekonomie – proč všichni velcí hráči hovoří o apíčkách?	44
Finanční svoboda	45
Finanční plán pro studenty	46



## POMÁHÁME DOBRÝM MYŠLENKÁM



### Jak být připraven na pohovor...?

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	60
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Tipy a triky pro vytvoření životopisu, “zákulisi” výběru personalistů pro účast na pohovorech, jak se připravit na pohovor. Bližší představení populární metody Assessment Centre, co očekávat a jak být úspěšný při těchto typech výběrových řízení. Jak vypadá behaviorální interview, které dokáže personalistům o vás povědět nejvíce?

### Lída Cvejnová

Lída v rámci České Spořitelny působí již 5. rok a měla možnost být první tři roky na pozici HR specialisty se zaměřením na nábor lidí do oddělení Operations. Po bližším poznání právě této částí banky, která se stará o zpracování různorodých klientských požadavků, se rozhodla přestoupit a nyní pomáhá manažerům v Operations hledat vhodné cesty pro rozvoj, odměňování a nábor jejich podřízených.



## POMÁHÁME DOBRÝM MYŠLENKÁM



### Jak na CV, motivační dopis a pohovor

<b>Počet osob:</b>	max. 20
<b>Délka (min):</b>	120
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Ústí nad Labem

Během dvouhodinového workshopu se zaměříme na nábor na pracovní pozice, včetně všech jeho součástí. Projdeme si, jak správně napsat životopis, na co se zaměřit a čemu se raději vyvarovat v psaní motivačního dopisu. Společně se připravíme i na pohovor, který je v náborovém procesu rovněž velmi důležitou součástí.

### Denisa Kleinerová

Deni je v České spořitelně od roku 2014 a náplní její práce je nábor nových kolegů v Severozápadním regionu. Má vystudovanou psychologii na Univerzitě Palackého v Olomouci.



**POMÁHÁME  
DOBŘÝM  
MYŠLENKÁM**



## Hvězdou na síti LinkedIn

<b>Počet osob:</b>	max. 20
<b>Délka (min):</b>	90 – 120
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Chcete zazářit na "radaru" personalistů? Nebo posunout dále své dovednosti v networkingu? Tento velmi prakticky zaměřený trénink nabízí uvedení do základů sebe-prezentace a budování efektivní sítě kontaktů prostřednictvím profesní sítě LinkedIn, která velmi rychle rozšiřuje počty svých uživatelů jak v ČR, tak mimo ní.

## Eva Skřebská

Eva je v České spořitelně lovkyní perel - hledá zkušené profesionály i talentované nováčky pro oblast distribuce. V České spořitelně působí již od roku 2011, její předchozí pracovní pozice byla například v Nepálu, kde učila na základní škole. Ráda se směje a tak má i certifikát na učení jógy smíchu.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Moderní systémy odměňování

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	120 - 150
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

V rámci workshopu krátce probereme nastavení strategie odměňování, vysvětlíme si význam motivace, celkové odměny a jejích složek, pobavíme se o současných výzvách v oblasti odměňování, ukážeme si, jakým způsobem se ve firmě řídí mzdy, probereme vazbu řízení výkonu a odměňování a ukážeme si, jak lze nastavit systém benefitů

### Martin Hruška

Martin Hruška absolvoval studium Ekonomiky a řízení lidských zdrojů. Ještě v průběhu studia nastoupil do personálního útvaru nadnárodního koncernu Honeywell v Brně. Následně působil jako specialista odměňování v CET 21 (TV NOVA). Tři a půl roku pracoval v oddělení Human Capital Advisory Services v poradenské společnosti Deloitte a bezmála pět let zodpovídal za oblast HR v největší česko-slovenské advokátní kanceláři Havel, Holásek & Partners. Od srpna 2015 vede tým Odměňování, reporting a HR informační systémy v České spořitelně.





**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Chování pracovníků ve firmě

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	45 - 90
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Během přednášky s diskuzí se dozvíte, jaké je chování pracovníků ve firmě. Ovzduší a vnitřní život ovlivňující myšlení a chování pracovníků firmy. Jaké jsou vztahy mezi jednotlivými zaměstnanci, jaké mají zvyklosti, rituály a ceremoniály, které se ve firmě využívají? Během přednášky je vyžadována interakce s posluchači, na závěr proběhne diskuze nad probíraným tématem.

## Karel Vítkovský

Karel působí od roku 2000 v České spořitelně a.s. Pracoval zde v různých oblastech, podílel se např. na racionalizaci a re-engineeringu vybraných back office činností, řídil, organizoval a zajišťoval služby spořitelny v oblasti tuzemského i zahraničního platebního styku a to jak bezhotovostního tak i hotovostního. Do roku 2012 jako člen Pléna Evropské platební rady reprezentoval Českou republiku. V současné době řídí úsek Wholesale Back Office a platební styk. Je zodpovědný za finanční a majetkové vypořádání transakcí realizovaných na finančních trzích, podporu a služby pro útvary banky a dceřiné společnosti realizující obchody v oblasti finančních trhů, a kapitálových trhů.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Vedení lidí a motivace zaměstnanců

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	45 - 90
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Poslechněte si přednášku na téma vedení lidí, využívání jejich schopností a dovedností. Jak může nadřízený podporovat a motivovat své zaměstnance? Zkušenosti a příběhy z praxe. Během přednášky je vyžadována interakce s posluchači, na závěr proběhne diskuze nad probíraným tématem.

### Karel Vítkovský

Karel působí od roku 2000 v České spořitelně a.s. Pracoval zde v různých oblastech, podílel se např. na racionalizaci a re-engineeringu vybraných back office činností, řídil, organizoval a zajišťoval služby spořitelny v oblasti tuzemského i zahraničního platebního styku a to jak bezhotovostního tak i hotovostního. Do roku 2012 jako člen Pléna Evropské platební rady reprezentoval Českou republiku. V současné době řídí úsek Wholesale Back Office a platební styk. Je zodpovědný za finanční a majetkové vypořádání transakcí realizovaných na finančních trzích, podporu a služby pro útvary banky a dceřiné společnosti realizující obchody v oblasti finančních trhů, a kapitálových trhů.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MÝŠLENKÁM**



## Soužití a spolupráce různých generačních skupin

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	45 - 90
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Během přednášky se dozvíte, jaké jsou dopady demografického vývoje společnosti na trh práce a pracovní týmy, zkušenosti a příběhy z praxe. Během přednášky je vyžadována interakce s posluchači, na závěr proběhne diskuze nad probíraným tématem.

### Karel Vítkovský

Karel působí od roku 2000 v České spořitelně a.s. Pracoval zde v různých oblastech, podílel se např. na racionalizaci a re-engineeringu vybraných back office činností, řídil, organizoval a zajišťoval služby spořitelny v oblasti tuzemského i zahraničního platebního styku a to jak bezhotovostního tak i hotovostního. Do roku 2012 jako člen Pléna Evropské platební rady reprezentoval Českou republiku. V současné době řídí úsek Wholesale Back Office a platební styk. Je zodpovědný za finanční a majetkové vypořádání transakcí realizovaných na finančních trzích, podporu a služby pro útvary banky a dceřiné společnosti realizující obchody v oblasti finančních trhů, a kapitálových trhů.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Segmentace jako nástroj k lepší clientské obsluze

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Česká spořitelna implementuje obslužné clientské modely založené na analýze životního stylu. Data a segmentace jsou používány pro pochopení chování svých klientů, řízení vztahu s nimi nebo k vývoji nových produktů. Zajímají Vás data, a jak se největší česká banka otáčí od dat zpět ke klientům? Přijďte se dozvědět, co funguje a co nefunguje!

### **Pavel Vaněček**

Pavel má vystudovaný MatFyz na Univerzitě Karlově a do České spořitelny nastoupil v roce 2014. Jeho prvotní pozice v ČS byla v oddělení marketingového výzkumu, nyní se však věnuje Data Miningu. Do práce se rád projede na svém elektrokole :)



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Jemný exkurz do vizualizace dat

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Zobrazení dat se stává čím dál důležitější disciplínou nejen v reportingu dat. Množství nejrůznějších dat, jejich souvislostí a byznys kontext je třeba efektivně komprimovat do jasných příběhů a závěrů. Historie je plná inspirace, současnost nástrojů a budoucnost očekávání. Přijďte se dozvědět, čím se Česká spořitelna inspirovala a v čem ještě stále dělá chyby.

## Pavel Vaněček

Pavel má vystudovaný MatFyz na Univerzitě Karlově a do České spořitelny nastoupil v roce 2014. Jeho prvotní pozice v ČS byla v oddělení marketingového výzkumu, nyní se však věnuje Data Miningu. Do práce se rád projede na svém elektrokole :)



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Pokročilé analýzy clientských dat v České spořitelně

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

V čem spočívá práce obchodního analytického týmu České spořitelny? Během přednášky nahlédneme do praxe a představíme si i pojmy, jako: Data Mining, prediktivní modelování a segmentace. Témata přednášek jsou velmi otevřená a lze je přizpůsobit dle požadavků.

### Jan Spousta

Honza je v České spořitelně již od roku 2003 a jeho hlavním zaměřením je Data Mining. V týmu clientské zkušenosti dělá především predikci, segmentaci a statistiky dat. Má certifikát na: SAS Certified Statistical Business Analyst Using SAS 9: Regression and Modeling. Honza studoval Univerzitu Karlovu i České vysoké učení technické v Praze.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Datové řízení vztahu se zákazníkem

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	60
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Celá ČR

V čem mají dnes data hodnotu? A jak se k té hodnotě dostat? V České spořitelně se pomocí dat například snažíme řídit vztah se zákazníkem. Odhadujeme klientské potřeby, predikujeme, čím bychom klientům jako banka mohli pomoci. Přijďte se dozvědět, co podle našich modelů klienty v životě čeká!

## Pavel Vaněček

Pavel má vystudovaný MatFyz na Univerzitě Karlově a do České spořitelny nastoupil v roce 2014. Jeho prvotní pozice v ČS byla v oddělení marketingového výzkumu, nyní se však věnuje Data Miningu. Do práce se rád projede na svém elektrokole :)



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Rychlokurz faktorové analýzy pro nestatistiky

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	60
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Ve světě velkých dat je často třeba toto množství informací záměrně zredukovat. Třeba proto, že lidské oko funguje nejlépe ve dvou dimenzích. Pro redukci dimenzí byly navrženy statistické metody, které se občas zaměňují nebo nepřesně interpretují. Přijďte se dozvědět, jak funguje jedna tradiční metoda a proč se vyplatí ji občas nasadit i dnes!

### Pavel Vaněček

Pavel má vystudovaný MatFyz na Univerzitě Karlově a do České spořitelny nastoupil v roce 2014. Jeho prvotní pozice v ČS byla v oddělení marketingového výzkumu, nyní se však věnuje Data Miningu. Do práce se rád projede na svém elektrokole :)





**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## **Retailové bankovníctví podle České spořitelny**

<b>Počet osob:</b>	max. 20
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

S bankovníctvím pro fyzické osoby máte jistě vlastní zkušenost. Během tohoto setkání vám nabízáme pohled do zákulisí a podkryjeme, jak se tvoří zážitek pro naše klienty. Uvidíte, že i tento segment bankovníctví stojí na komplexních procesech, které jak na bankéře, tak tvůrce produktové nabídky, kladou vysoké nároky. Tímto prakticky zaměřeným setkáním vás provede zkušený odborník přímo z praxe.

### **Kateřina Gavrilovič**

Kateřina má v bankovníctví 15ti letou zkušenost. Prošla si pozicemi poradce, osobního bankéře, vedoucího týmu až po aktuální pozici oblastní ředitelky, kde má zodpovědnost za 14 poboček, které obhospodařují účty více než 100.000 klientů. Její odpovědností je doručit každému klientovi svěřených poboček prostřednictvím bankéřů takový zážitek, aby s námi naši klienti nejen opakovaně “bankovali”, ale také nás doporučovali dále.



POMÁHÁME  
DOBŘÝM  
MYŠLENKÁM



## UX ... co to vlastně je?

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Během přednášky si vysvětlíme, co vlastně zkratka UX znamená a co si pod ní můžeme představit. Podíváme se na všechny fáze designového procesu, které naši UXáci v bance používají

**Martin Kolda, Jan Silvestr, Barbora Odstrčilová,  
Lucie Navrátilová**

**Lucka** je studentka na VŠE. Do spořky nastoupila před 3 lety a na pozici UXačky působí 1 rok. Ve volném čase ráda vaří a hlavně peče. Co si navaří, to si taky s přítelem sní, nejlépe v kombinaci s dobrým moravským vínem a filmem. **Martinovi** nikdo v práci neřekne jinak než Miky. Ve spořce působí 3 roky, je šéf celého UX inovačního týmu. Po práci si rád zajde na kolo nebo na výlet se svou rodinou. Má rád kávu, ale nikdy si ji nedá ihned po obědě. **Bára** je UXačka tělem i duší, nejvíc jí baví výzkum s uživateli. Ve volném čase se zajímá o obchodování na burze a mezi její největší koníčky patří karnevalové líčení. Je fanynkou Doktora Who a pije kávu zásadně bez mléka. **Honza** je User Experience profík ze Spořky. O UX poprvé slyšel po několika půllitrech Plzně a hned si uvědomil, že je to jeho dream job. Když zrovna nevylepšuje spořitelní ATMka a další appky, s chutí si dá cokoli z vietnamské nebo latinskoamerické kuchyně a snaží se naučit, jak si to jídlo objednat v jejich jazyce.



## POMÁHÁME DOBRÝM MYŠLENKÁM



### Hledej ve svém nitru

<b>Počet osob:</b>	max. 20
<b>Délka (min):</b>	120
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Workshop obsahuje praktická cvičení hledání v emocích a myšlenkách, pojmenování emocí a praxi bdělé pozornosti. Společně projdeme 4 fáze – zastavení, sebepoznání, přijmutí a propojení. Díky sebepoznání lze zlepšit mezilidské vztahy, pracovní výkon, rozvinout vůdčí talent a získat schopnost vytváření podmínek pro štěstí.

### Eva Skřebská

Eva je v České spořitelně lovkyní perel - hledá zkušené profesionály i talentované nováčky pro oblast distribuce. V České spořitelně působí již od roku 2011, její předchozí pracovní pozice byla například v Nepálu, kde učila na základní škole. Ráda se směje a tak má i certifikát na učení jógy smíchu.



**POMÁHÁME  
DOBŘÝM  
MYŠLENKÁM**



## Koučováním k dosahování cílů

<b>Počet osob:</b>	max. 25
<b>Délka (min):</b>	180
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Praha

Workshop je ochutnávkou koučovacího přístupu, který umožňuje rozšiřovat úhel pohledu, nalézat možnosti řešení a podporuje sebedůvěru. Během workshopu je vyžadována aktivita studentů.

### Jitka Hanáčková

Jitka je v České spořitelně HR senior specialistou v týmu Rozvoj lidí a organizace. Její pracovní pozice vyžaduje znalost z mnoha oborů, je psychologka, koučka, lektorka...



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Společenská odpovědnost v České republice

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Co je a co není společenská odpovědnost firmy? Ukázky a diskuze nad společensky odpovědnými projekty českých firem. Ukázka tvorby strategie CSR firmy. Jak poznáme, co by naše firma na poli CSR měla dělat? Jednoduché tipy a ukázky.

### Markéta Sodomková

Markéta pracovala 5 let v bankovníctví, aby si šla odpočinout na 5 let do neziskové organizace Naše dítě, odkud utekla zpět do bankovníctví, kde je nyní spokojená a věnuje se všem dobrým věcem v České spořitelně.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## (Ne)ziskové organizace a sociální podniky

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

(Ne)ziskovka a sociální podnik. Musí být vždy neziskovka nezisková? Příklady dobré a špatné praxe. Výhody a nevýhody sociálního podniku. Jaké příležitosti skrývá? Bude jednou normální, že všechny podniky budou se sociálním přesahem? Diskuze a praktické ukázky udržitelných sociálních podniků.

### Markéta Sodomková

Markéta pracovala 5 let v bankovníctví, aby si šla odpočinout na 5 let do neziskové organizace Naše dítě, odkud utekla zpět do bankovníctví, kde je nyní spokojená a věnuje se všem dobrým věcem v České spořitelně.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Fundraising

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Jak vytvořit dobrou fundraisingovou kampaň? Něco málo o fundraisingu a praktická ukázka kampaně, která se povedla a získala Nadaci Naše dítě přes 10 mil. Kč v průběhu 3 let. O čem vlastně fundraising je? Jaké jsou jeho možnosti a hranice? Praktické ukázky a cvičení.

## Markéta Sodomková

Markéta pracovala 5 let v bankovníctví, aby si šla odpočinout na 5 let do neziskové organizace Naše dítě, odkud utekla zpět do bankovníctví, kde je nyní spokojená a věnuje se všem dobrým věcem v České spořitelně.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Komunikace ve firmě

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Přednáška pojednává o roli, jakou má pro firmu komunikace. Popíšeme v ní, jaké jsou rozdíly mezi interní a externí komunikací, jaké informační kanály se při komunikaci využívají a pozornost věnujeme i tomu, jak se řeší krizové situace.

## Kristýna Havligerová

Kristýna je absolventkou České zemědělské univerzity v Praze, během školních let ale hodně cestovala a tak zvládla i ERASMUS v Portugalsku, švédský kurs v Goteborgu. Vše to nejspíš odstartovala střední škola Cherry Hill v USA.

V externí komunikaci je jako ryba ve vodě a tak je její současná pozice Tiskové mluvčí České spořitelny úplně ideální. Dříve byla i Event Koordinátorkou či Projektovou manažerkou v Externí komunikaci.





**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKAM**



## Časté chyby start-upů při zpracování projektů

<b>Počet osob:</b>	max. 50
<b>Délka (min):</b>	60 – 90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Praha, Hradec Králové, Ústí nad Labem (vždy 9:00-15:00)

Společně se podíváme, jak se připravuje koncept projektu pomocí metody LeanCanvas. Ukážeme si i další užitečné nástroje, které nám pomáhají při přípravě podnikatelského záměru. Během přednášky zazní i časté chyby, kterých se dopouštíme při přípravě podnikatelského záměru, i s doporučením, jak se jich příště vyhnout.

### Petra Michalská

Petra má 16 let praxe ve finančních službách - autobusiness a bankovníctví, projektový manager, produktový manager, segmentový manager, aktuálně je Segmentový manager pro sektor podnikatelů a malých firem.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Využití finančních nástrojů při financování firem

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Záruky, zvýhodněné úvěry, úvěry kombinované s dotačními granty, kapitálové investice - to jsou některé příklady tzv. finančních nástrojů. V přednášce se dozvíte, jak tyto nástroje fungují, kým jsou poskytovány a jaké benefity přinášejí.

### Ladislav Dvořák

Ladislav je v České spořitelně již od roku 2001 a věnuje se především Řízení produktů a podpory prodeje. Za mnoho let působení v bankovním sektoru získal zkušenosti a praxi, kterou rád předává studentům. Ladislav má vystudované doktorské studium na Vysoké škole ekonomické v Praze, kde i řadu let působil.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Financování start-up firem

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Start-up je v poslední době velmi používané slovo. Pro začínající podnikatele je více než důležité vyznat se ve financování svého záměru. Během přednášky Ladislava Dvořáka se studenti dozvědí, jaké programy a nástroje na podporu financování začínajících podniků a podnikatelů mohou použít.

## Ladislav Dvořák

Ladislav je v České spořitelně již od roku 2001 a věnuje se především Řízení produktů a podpory prodeje. Za mnoho let působení v bankovním sektoru získal zkušenosti a praxi, kterou rád předává studentům. Ladislav má vystudované doktorské studium na Vysoké škole ekonomické v Praze, kde i řadu let působil.



**POMÁHÁME  
DOBŘÝM  
MYŠLENKÁM**



## Financování firem

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Jak probíhá financování firem a na co si mají dát podnikatelé pozor? Jaké jsou na ně kladeny požadavky, když žádají o úvěr? Co banka posuzuje? Jaké je zajištění úvěrů a jaká je struktura typických transakcí - provozní, investiční financování? To vše se dozvíte na přednášce Ladislava Dvořáka, na téma Financování firem.

## Ladislav Dvořák

Ladislav je v České spořitelně již od roku 2001 a věnuje se především Řízení produktů a podpory prodeje. Za mnoho let působení v bankovním sektoru získal zkušenosti a praxi, kterou rád předává studentům. Ladislav má vystudované doktorské studium na Vysoké škole ekonomické v Praze, kde i řadu let působil.



## POMÁHÁME DOBRÝM MYŠLENKÁM



### Projektové řízení

<b>Počet osob:</b>	max. 45
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Společně se zábavnou formou podíváme na základy projektového řízení, bez kterého se v současnosti žádné podnikání neobejde. Vyzkoušejte si s našimi projektovými manažery, jak správně nastavit cíl, sestavit projektový tým a jak dovést projekt ke zdárnému cíli. To vše a mnohem více nabízí workshop Projektové řízení.

### Olga Shelongová a Petr Mašek

Petr je projektový manažer, měnič, sportovec, manžel a otec. Projektovému řemeslu se vyučil ve společnosti Andersen Consulting (nyní Accenture), kde pracoval čtyři roky. Pak nastoupil do spořky, kde pracuje více než deset let. Řídí velké strategické/transformační/mezinárodní projekty, ale i úplné drobnosti. Jeho práce ho baví :-) Olga je projektová manažerka, mentorka a koučka. Projektovému řízení se věnuje od začátku své kariéry, vyzkoušela různé pozice v projektové kanceláři a má bohaté zkušenosti z různých projektů a programů napříč bankou. Nyní se hlavně věnuje změnám v pobočkách České spořitelny. Její práce jí baví. :-)



## POMÁHÁME DOBRÝM MYŠLENKAM



### Aktuální dění v Evropské unii

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Kancelář pro Evropskou unii se zabývá analyzováním vývoje podnikatelského prostředí v jednotlivých zemích EU i mimo ni. Přednáška se může týkat jakéhokoliv aktuálního či historického tématu z oblasti ekonomického vývoje EU (např. Brexit, Grexit, Dotace, Trh práce, Nezaměstnanost v EU, Migrace, Zadluženost státu).

### Tomáš Kozelský a Tereza Hrtúsová

Tomáš je v České spořitelně v EU Office, jako analytik a ekonom. O Evropské unii přednáší na univerzitách již několik let a aby toho nebylo málo, také opravuje bakalářské a diplomové práce. Vystudoval Vysokou školu ekonomickou v Praze.

Terka pracuje v České spořitelně od roku 2014 a v EU Office se věnuje ekonomickému vývoji a dotacím. Studovala technickou univerzitu v Ostravě a byla na erasmu v Moskvě.



**POMÁHÁME  
DOBŘÝM  
MYŠLENKÁM**



## Trendy v jednotlivých odvětvích ekonomiky

<b>Počet osob:</b>	neomezeně
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Během přednášky se studenti dozvědí, jak se vyvíjí jednotlivé oblasti ekonomiky v České republice a jaké jsou pro jednotlivá odvětví trendy. Zaměříme se například na průmysl, digitální technologie, zemědělství či automobily. Přednáška není zaměřená na strojní vývoj, ale na ekonomický vývoj a technickou stránku věci. V případě zájmu je možné zaměřit se na konkrétní odvětví.

## Radek Novák

Radek je v České spořitelně od roku 2014 a po celou dobu se věnuje trendům v ekonomice a v jednotlivých odvětvích, a to v rámci našeho EU Office / Knowledge Centre. Radek vystudoval Vysokou školu ekonomickou v Praze, k inženýrskému titulu si ještě přidal MBA na Business Institute v Praze.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Finanční instituce Evropské unie a jejich programy

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

V České republice je v poslední době nabízeno čím dál více programů Evropské investiční banky (EIB) a Evropského investičního fondu (EIF). V přednášce se dozvíte, jak tyto instituce působí, jaké programy nabízejí a jak tyto programy fungují. Rovněž jejich srovnání s programy jiných mezinárodních institucí jako KFW nebo IFC.

### Ladislav Dvořák

Ladislav je v České spořitelně již od roku 2001 a věnuje se především Řízení produktů a podpory prodeje. Za mnoho let působení v bankovním sektoru získal zkušenosti a praxi, kterou rád předává studentům. Ladislav má vystudované doktorské studium na Vysoké škole ekonomické v Praze, kde i řadu let působil.





**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Vypořádání obchodů na kapitálových trzích

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	60
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Praha

Poslechněte si přednášku o vypořádání obchodů na kapitálových trzích a korporátní akce spojené s držetím cenných papírů. Během přednášky se také dozvíte, jak to funguje na zahraničních kapitálových trzích z pohledu backoffice, jak funguje v praxi vypořádání obchodů a jaké jsou nejčastější typy, zpracování a nástrahy v korporátních akcích.

### Hana Majdánková

Hanka má ráda cestování a dobré jídlo, i proto byla 3 roky u protinožců v Austrálii, proto pro ní není problém vést přednášku i v angličtině. V kapitálových trzích má více než 20 let praxe na trhu a posilou České spořitelny je od roku 2009. Nyní je specialistou Operations v týmu Backoffice Finančních trhů. Hanka hraje amatérské divadlo a je seriálový maniak.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKAM**



## Finanční trhy v kostce

<b>Počet osob:</b>	max 30
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Během přednášky si řekneme minimum z finančních trhů, jaké jsou nástroje finančního trhu a to vše ze strany back office. Co to vlastně znamená a obnáší pracovat v back office finančních trhů? Co je třeba znát a co lze od takové práce očekávat? To vše a mnohem více se dozvíte během přednášky Finanční trhy v kostce.

### Věra Kohoutová

Věra je od roku 1994 v oboru finančních trhů, má zkušenost s back office u obchodníka s cennými papíry, v bance i v investičních společnostech. Bakalářský titul získala na Fakultě ekonomické na ZČU, inženýrský titul pak na Vysoké škole finanční a správní.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## **Analýza ekonomiky a finančních trhů v praxi**

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Během přednášky si ukážeme, jak vypadá analýza ekonomiky a finančních trhů v praxi. Zaměříme se na makro ekonomiku, českou ekonomiku, měnovou politiku, fiskální politiku, globální vývoj, komodity, strukturální ekonomiky a akciovou analýzu. Jednotlivá témata lze rozdělit a přednášet samostatně, či v různých kombinacích.

### **David Navrátil a tým**

David je v České spořitelně ředitelem ekonomických a strategických analýz. O makroekonomii přednáší společně se svými kolegy, kteří jsou analytici a ekonomové, kteří se zaměřují především na ekonomické a strategické analýzy.

Přednášku o akciích povedou odborníci na finanční instituce a koresp. bankovníctví.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKAM**



## Administrace portfolia otevřeného podílového fondu

<b>Počet osob:</b>	max 30
<b>Délka (min):</b>	45 - 90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Během přednášky se společně podíváme na to, co se děje s investicí podílníka do OPF. Zajímá vás i jak žije podílový list? Jaká je legislativa? Jaký je chod investiční společnosti a jak funguje její back office? Přijďte a dozvíte se to! Prohloubíme i finanční gramotnost a seznámíme vás s prací v oboru.

### Věra Kohoutová

Věra je od roku 1994 v oboru finančních trhů, má zkušenost s back office u obchodníka s cennými papíry, v bance i v investičních společnostech. Bakalářský titul získala na Fakultě ekonomické na ZČU, inženýrský titul pak na Vysoké škole finanční a správní.



## POMÁHÁME DOBRÝM MYŠLENKÁM



### Představení útvaru compliance

<b>Počet osob:</b>	Workshop (30) či přednáška (neomezeně)
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Celá ČR

V průběhu přednášky se dozvíte jak banka a obchodník s cennými papíry naplňují regulatorní požadavky na svou činnost, aby eliminovaly riziko uložení sankce např. od ČNB, ztráty klienty, poškození dobrého jména a pod. Příslušní bankovní odborníci se s Vámi podělí i o své každodenní praktické zkušenosti. Poodhalí Vám tajemno činnosti útvarů, se kterými se klient nepotkává.

### Jaroslav Skácel, Michaela Bujňáková, Anna Stejskalová

Jarda Skácel je specialista na procesy prevence Anti Money Laundering, rád hraje karetní hry a sportuje, kde mezi jeho oblíbence patří florbal a kolo. Míša Bujňáková je specialistka na činnost obchodníka s cennými papíry. Baví jí cestování, sport, kultura a karetní hry. Anna Stejskalová je specialistka na obecné compliance v bance. Má ráda sport (běh, plavání) a svůj zahrádku. U všech převažuje optimismus, pracovní tah na branku, touha učit se nové věci, mají zkušenosti z práce v projektech bez limitu hranic ČR.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## I regulace činnosti banky je obchodní příležitostí

<b>Počet osob:</b>	Workshop (30) či přednáška (neomezeně)
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ i EN
<b>Místo:</b>	Celá ČR

V průběhu přednášky se dozvíte jak banka a obchodník s cennými papíry mohou postupovat při implementaci regulace své činnosti a jak se text např. evropského regulátora může stát i obchodní příležitostí k získání obchodní výhody před lokálními konkurenty. Příslušní bankovní odborníci se s Vámi podělí o své praktické zkušenosti. Poodhalí Vám tajemno činnosti útvarů, se kterými se klient nepotkává.

### **Jaroslav Skácel, Michaela Bujňáková, Anna Stejskalová**

Jarda Skácel je specialista na procesy prevence Anti Money Laundering, rád hraje karetní hry a sportuje, kde mezi jeho oblíbence patří florbal a kolo. Míša Bujňáková je specialistka na činnost obchodníka s cennými papíry. Baví jí cestování, sport, kultura a karetní hry. Anna Stejskalová je specialistka na obecné compliance v bance. Má ráda sport (běh, plavání) a svůj zahrádku. U všech převažuje optimismus, pracovní tah na branku, touha učit se nové věci, mají zkušenosti z práce v projektech bez limitu hranic ČR.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Řízení provozu nejen v bankovníctví

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	60
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Od centralizace k robotizaci. Jak řešit opakované činnosti/procesy z jednoho místa - zjednodušit tak samotnou činnost a ušetřit náklady na zpracování? Jak mi robotizace může pomoci ušetřit zdroje, které můžu využít k zlepšování kvality služeb? Přijďte si poslechnout, jaké to je řídit provoz.

### Lucie Masopustová

Lucie je v České spořitelně v roli ředitelky správy účtů a klientské dokumentace o řízení provozu tedy ví své a ráda své zkušenosti předá dále. Vystudovala MBA na International Business School v Brně.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Řízení Back office – měření procesů a motivace

<b>Počet osob:</b>	Max 25
<b>Délka (min):</b>	60
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Workshop je zaměřen na seznámení se s pohledem na řízení Back office Operations. Ukázka použitých metod měření v praxi se zohledněním specifik bankovního prostředí, resp. prostředí poskytující služby. Druhá část workshopu je orientována na téma řízení a motivace lidí.

### Václav Komorous

Václav se v bankovním prostředí pohybuje od roku 2002, kdy měl možnost poznat aktivity na pobočce a od roku 2005 se zaměřuje na aktivity spojené s Operations (retail, korporát) - vedení lidí, procesní a projektový management. V bance zastával různé vedoucí pozice, aktuálně je Manažer rozvoje a podpory procesů WholeSale BO a platebního styku..





**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Požadavky na custody z pohledu institucionálního klienta

<b>Počet osob:</b>	max 30
<b>Délka (min):</b>	60
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Institucionální klient - fond. „Good Guy x Bad Guy“ aneb Custodian versus depozitář. „Custodian – brána/okno do světa informací“ . „Není datum jako datum, aneb co se děje, když nastane“ (Ex Date, Record Date, Payment Date). „Daně, daně a jak na ně?“ Smlouvy o zamezení dvojího zdanění uzavřené mezi ČR a příslušnými zeměmi versus realita a co s tím? Příklady z reálné praxe

### **Petra Dörflerová**

Petra má zodpovědnost za přeceňování portfolií otevřených podílových fondů, účastnických a důchodových penzijních fondů obhospodařovaných investičními či penzijními společnostmi, vedení účetnictví a stanovování aktuálních hodnot podílových listů a účastnických a důchodových jednotek.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Jan pankáči v korporaci zakládají start-up (F24)

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Přednáška o tom, jak mastodont jako je Česká spořitelna dělá startup, jak se vyrábí unikátní platby mezi lidmi, proč jsou ve Spořitelně pankáči a co dělají, i o tom, čím "malá" česká banka může inspirovat samotný Amazon.

## Lukáš Menci a Tomáš Žďára

Digitální pankáči České spořitelny, rádi boří konvence a jdou tak trochu proti proudu :). Lukáš je absolventem oboru Systémové inženýrství na České zemědělské univerzitě v Praze. Tomáš vystudoval univerzitu v Pardubicích a ve spořitelně začínal v Trainee programu Operations.



**POMÁHÁME  
DOBŘÝM  
MYŠLENKÁM**



## Digitalizace a robotizace v bankovníctví

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	60
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Během přednášky budou zodpovězeny minimálně následující otázky: Co si představit pod pojmem digitalizace v bance? Co znamená být bezpapírovou bankou a jaká cesta k tomu vede u největší banky v republice? Jak se řídí provoz zpracování klientských požadavků a jaké se k tomu používají technologie? Co je budoucností ve finančních službách a jaké inovace jsou nyní trendem? Jak můžou pomoci roboti k tomu, aby byl klient spokojenější?

### Aleš Vojtěch a Lída Cvejnová

**Aleš** svou kariéru v České spořitelně začal již před osmi lety a to na pozici procesního specialisty. Brzy poté se mu naskytl možnost vytvořit tým odborníků, složených z procesních specialistů, datových analytiků i dispečerů, který se dále rozšiřuje například o testovací hub. Se svými lidmi se podílí na projektu robotizace, přináší manažerům nové pohledy v oblastech řízení kapacit, provozu i většího zefektivnění a zkvalitnění procesů.

**Lída** v rámci České Spořitelny působí již 5. rok a měla možnost být první tři roky na pozici HR specialisty se zaměřením na nábor lidí do oddělení Operations. Po bližším poznání právě této části banky, která se stará o zpracování různorodých klientských požadavků, se rozhodla přestoupit a nyní pomáhá manažerům v Operations hledat vhodné cesty pro rozvoj, odměňování a nábor jejich podřízených.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKAM**



## API ekonomie – proč všichni velcí hráči hovoří o apíčkách?

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	60
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Nejen úspěšné mladé firmy, ale i velké korporace si uvědomují vlastní omezený rozhled a zároveň věří v kreativitu svého okolí. Proto budují a poskytují otevřené ekosystémy a otevřená datová rozhraní ke svým systémům. Pojdte se podívat jak se takové API (Application Programming Interface) buduje a jak se na něm dá vydělat hromada peněz.

### Jan Sechovec a Jarda Machaň

Jan Sechovec: Honza se v IT pohybuje téměř celý život, v České spořitelně je už od roku 2009 a v současné době se pohybuje v týmu Digitálních pankáčů, kteří boří korporátní konvence. V roce 2014 vydal sborník o Bezpečnosti mobilního bankovníctví. Má rád sport, především tedy karate a běhání. Dalším koníčkem je pro Honzu hudba, hlavně kytara a piáno.

Jarda Machaň je další člověk v partě digitálních pankáčů České spořitelny. Před ČS působil mimo jiné i v hudební televizi Óčko, což se projevuje i nyní, protože ho můžete vidět v rappovém klipu o API. Sám o sobě říká: „jsem API evangelista, který se ve Spořce zamiloval do svého týmu i práce a baví mě dokazovat světu, že když se něco fakt chce, tak to jde. I v bance. Píšu povídky, které nikdo nezná“.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKAM**



## Finanční svoboda

<b>Počet osob:</b>	max. 30
<b>Délka (min):</b>	180+
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Zahrajte si s námi deskovou hru, která podporuje finanční gramotnost a představuje zážitkový, interaktivní nástroj pro výuku. Tato hra umožňuje prožít 30 let hospodaření rodiny nanečisto, prostřednictvím simulace reálných scénářů a událostí. Má prokázané úspěchy jak u dětí, tak u učitelů, ale i u lektorů z řad zaměstnanců ČS, kterým tato hra pomáhá v osobním rozvoji. Kdo si hraje, nezlobí!

## Studenti

Deskovou hru vyučují studenti vysokých škol, pracující v interním inkubátoru České spořitelny - IT Resource Poolu. Všichni studenti prochází dvoudenním školením, během kterého se dozvedí vše potřebné k vedení a učení této deskové hry. Finanční svobodu hrají především děti na základních a středních školách. Pro ty nejlepší hráče pořádá České spořitelna každoroční Mistrovství ČR, kde oceníme ty nejlepší hráče.



**POMÁHÁME  
DOBRÝM  
MYŠLENKÁM**



## Finanční plán pro studenty

<b>Počet osob:</b>	Neomezeně
<b>Délka (min):</b>	90
<b>Jazyk:</b>	CZ
<b>Místo:</b>	Celá ČR

Poskytneme studentům návod na to, jak si vytvořit finanční plán, i když ještě nemají pravidelný příjem. Vysvětlíme, proč je důležité mít finanční rezervu, kdy a jak si má smysl půjčit peníze a na jaké půjčky si dát naopak pozor. Také se podíváme na to, kdy je účelné začít investovat a jakým způsobem. V neposlední řadě Vám i poradíme, jak se připravit na mateřskou dovolenou i důchod.

### Studenti

Finanční plán pro studenty přednášejí studenti vysoké školy, kteří pracují v České spořitelně v interním inkubátoru - IT Resource Poolu. Školitelé nejprve vyučují deskovou hru Finanční svoboda na základních a středních školách a po nabytí zkušeností s touto hrou, projdou školením na Finanční plán.

# KONTAKT

## **Kateřina Průchová**

**Komunikace s vysokými školami, CSR**

+420 735 711 140

[kpruchova@csas.cz](mailto:kpruchova@csas.cz)

[www.csas.cz/studenti](http://www.csas.cz/studenti)

[facebook.com/PomahameDobrymMyslenkam](https://facebook.com/PomahameDobrymMyslenkam)

## **Lucie Součková**

**Nábor studentů, pracovní veletrhy, HR**

+420 733 624 421

[lusouckova@csas.cz](mailto:lusouckova@csas.cz)

[www.velkemoznosti.cz](http://www.velkemoznosti.cz)

[facebook.com/PomahameDobrymMyslenkam](https://facebook.com/PomahameDobrymMyslenkam)



**CSAS.CZ/STUDENTI**

**ČESKÁ S**  
**SPORITELNA**  
Jsme Vám blíž.